



MUNICÍPIO DE VIANA DO CASTELO

Aviso n.º 9035/2023

Sumário: Classificação final dos procedimentos concursais na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto — reserva de recrutamento — técnico superior — no âmbito da transferência de competências no domínio da ação social.

Procedimentos concursais na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto — Reserva de Recrutamento — Técnico Superior no âmbito da Transferência de competências no domínio da ação social

No seguimento dos procedimentos concursais:

Referência 2: Técnico Superior — Psicólogo (Perfil A — Atendimento e acompanhamento social das pessoas e famílias em situação de Vulnerabilidade/exclusão Social);

Referência 3: Técnico Superior — Psicólogo (Perfil B — Acompanhamento dos beneficiários da medida de Rendimento Social de Inserção);

Referência 4: Técnico Superior — Serviço Social (Perfil A — Atendimento e acompanhamento social das pessoas e famílias em situação de Vulnerabilidade/exclusão Social);

Referência 5: Técnico Superior — Serviço Social (Perfil B — Acompanhamento dos beneficiários da medida de Rendimento Social de Inserção), publicados no *Diário da República* 2.ª série n.º 11 de 16 de janeiro, e na BEP Bolsa de Emprego Público de 16 de janeiro, todos de 2023, para os efeitos consignados no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público o resultado do segundo método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, e em face desse resultado publicita-se a classificação final e procede-se à ordenação dos candidatos admitidos do procedimento concursal em epígrafe, afixado na Secção de Administração de Pessoal da Câmara Municipal de Viana do Castelo e publicitada na página eletrónica desta Autarquia em www.cm-viana-castelo.pt.

2 de maio de 2023. — O Vereador dos Recursos Humanos, *Ricardo Rego*.

316423539



Câmara Municipal de Viana do Castelo

Ata n.º 2

Paula
Paula

Aos três dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e três, na Câmara Municipal de Viana do Castelo, reuniu o Júri constituído, pela, Chefe de Divisão de Coesão Social, Dr.^a Cláudia Margarida Rocha de Magalhães, pela, Dr.^a Paula Alexandra Carvalho de Oliveira, Dirigente Intermédio de 3.º Grau, e pela Chefe de Divisão Gestão e Desenvolvimento e de Recursos Humanos, Dr.^a Hirondina da Conceição Passarinho Machado, tendo por fim proceder à atribuição e publicitação dos resultados do segundo e ultimo método de seleção, Entrevista Avaliação de Competências, e em face desse resultado atribuir a classificação final do procedimento concursal, tendo em vista o preenchimento de bolsa de recrutamento para **Técnico Superior Serviço Social – Perfil B**, da carreira geral de Técnico Superior, previsto no mapa de pessoal próprio da Câmara Municipal de Viana do Castelo, nos termos em conformidade com o aviso publicado no Diário da República, II Série, n.º 11, de 16 de janeiro e na BEP-Bolsa de Emprego Público, OE202301/0363, todos de 2023. -----

PRIMEIRO: Promovida a audiência aos interessados nos termos do art.º 16.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, verificou-se o pronunciamento da candidata, **Ana Isabel Moura Martins Abreu Pereira**, que embora tenha no momento de audiência aos interessados apresentado um comprovativo de experiência profissional, com as funções efetivamente exercidas, a candidata, não o apresentou no devido momento, isto é, em sede de candidaturas. Concretamente vem pedir a integração de documentos comprovativos da sua experiência profissional. Ora, verifica-se que, aquando da apresentação da sua candidatura, apenas entregou declaração provinda de determinada entidade, onde era declarada uma experiência profissional sem menção das funções exercidas. Tal como consta do aviso de abertura, designadamente do ponto 6., c), o currículo deveria vir acompanhado de documentos que comprovassem a formação e a experiência profissional, sob pena de os mesmos não serem considerados, até ao termo do prazo de candidatura. Porém a candidata não instruiu a sua candidatura com os documentos comprovativos da experiência profissional declarada no currículo. Entretanto o júri aplica o método de seleção e vem agora a candidata, depois de saber o resultado da aplicação desse



Câmara Municipal de Viana do Castelo

metodo, pretender juntar os documentos acima referidos. Ora o direito a audiência prévia previsto no artigo 121.º do CPA não pode ser utilizado para a junção de documentos que deveriam ter sido apresentados dentro do prazo previsto para a apresentação da candidatura. O direito à audiência prévia reconhece ao recorrente o direito a pronunciar-se sobre todas as questões com interesse para a decisão de apreciação da sua candidatura, mas não constitui, como facilmente se compreende, uma oportunidade para aperfeiçoamento da mesma. A recorrente não utilizou o seu direito de audiência prévia para apresentar quaisquer factos ou documentos dos quais resultasse possuir justo impedimento para o facto de os documentos por ela juntos não terem sido apresentados no prazo de submissão da candidatura e, desse modo, justificar o não cumprimento do exigido no suprarreferido ponto 6. do aviso de abertura. Assim, o júri considera a entrega dos documentos relativos à experiência profissional extemporânea e, em consequência, mantém a decisão recorrida. -- Pelo que o júri delibera manter a avaliação curricular da candidata, tornada pública na ata anterior. -----

SEGUNDO: Nos termos do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, publicita-se, após realização do segundo método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (E.A.C.) a seguinte lista de candidatos: -----

2.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

NOME	2.º Método de Seleção (E.A.C.)	NOTA FINAL
	Entrevista de Avaliação de Competências	
Ana Isabel Moura Martins Abreu Pereira	12,00	11,50
Alexandra Vanessa Maltez Silva	12,00	12,20
Bárbara Domingues Araújo	14,40	14,50
Carla Alexandra dos Santos Rocha	14,00	13,50
Filipa Andreia Sampaio Pereira	14,00	13,70
João Manuel Alves Seixas	11,20	11,70
Maritza Daniela Calheiros da Conceição	13,70	11,75
Patrícia Antónia do Vale Patrício	12,40	14,70
Rosa Isabel Ribeiro do Souto	14,00	14,30
Sancha Sofia da Gama Freitas	14,00	12,10
Tânia Patrícia da Costa Guedes	14,00	12,40



Câmara Municipal de Viana do Castelo

Olh.
Paula
A

TERCEIRO: Excluir as seguintes candidatas, por falta de comparência no segundo método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências: **Catarina Alexandra Vilaça Martins Pereira, Joana da Silva Carvalho e Letícia Gonçalves Teixeira.** -----

QUARTO: Nos termos do disposto no art.º 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, por aplicação do último método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências (E.A.C.) aos candidatos admitidos transitados do método anterior, ficaram os mesmos ordenados conforme disposto na grelha classificativa que se segue, obedecendo a classificação final à aplicação da fórmula: $CF = (A.C. \times 0,5) + (E.A.C. \times 0,5)$: -----

Lista Unitária de Ordenação Final

NOME	1.º Método de Seleção (A.C.)	2.º Método de Seleção (E.A.C.)	NOTA FINAL
	Avaliação Curricular	Entrevista de Avaliação de Competências	
Patrícia Antónia do Vale Patrício	17,00	12,40	14,70
Bárbara Domingues Araújo	14,60	14,40	14,50
Rosa Isabel Ribeiro do Souto	14,60	14,00	14,30
Filipa Andreia Sampaio Pereira	13,40	14,00	13,70
Carla Alexandra dos Santos Rocha	13,00	14,00	13,50
Tânia Patrícia da Costa Guedes	10,80	14,00	12,40
Alexandra Vanessa Maltez Silva	12,40	12,00	12,20
Sancha Sofia da Gama Freitas	10,20	14,00	12,10
Maritza Daniela Calheiros da Conceição	9,80	13,70	11,75
João Manuel Alves Seixas	12,20	11,20	11,70
Ana Isabel Moura Martins Abreu Pereira	11,00	12,00	11,50

QUINTO: Tal como previsto no ponto 9 do aviso de abertura, em caso de igualdade de classificação o desempate foi realizado pela forma prevista no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, na sua atual redação, e subsistindo o empate, pela melhor nota dos métodos seguintes, pela maior habilitação académica, seguindo-se a melhor nota da habilitação académica (último grau académico concluído). Se mesmo assim permanecerem empatados, desempatam pela maior experiência profissional na função, e em seguida pela maior formação profissional.-----

SEXTO: Candidatos excluídos no decorrer do procedimento concursal: -----



Câmara Municipal de Viana do Castelo

Paula

NOME	Exclusão	1.º Método de Seleção (A.C.)	2.º Método de Seleção (E.A.C.)	NOTA FINAL
		Avaliação Curricular	Entrevista de Avaliação de Competências	
Ana Catarina Rodrigues Miranda	Exc. A	3,00	----	----
Ana Filipa Fernandes Mendes	Exc. A	5,40	----	----
Ana Filipa Pereira da Silva	Exc. A	7,00	----	----
Ana Isabel Lima Gonçalves	Exc. A	3,80	----	----
Ana Rita Mendes Leite	Exc. A	4,00	----	----
Andreia Sofia Martins Martins	Exc. A	3,00	----	----
Beatriz Varejão Lopes	Exc. A	4,20	----	----
Bruna Isabel Correia da Silva	Exc. A	7,00	----	----
Carla Mariana de Jesus Gonçalves	Exc. A	9,00	----	----
Carolina de Sousa Marques Mateus e Silva	Exc. A	3,40	----	----
Catarina Alexandra Vilaça Martins Pereira	Exc. B	15,00	----	----
Cecília Maria Carreira Amaro	Exc. A	6,20	----	----
Daniela Trindade Simões	Exc. A	5,00	----	----
Fabiana Barreiros Pires Viana	Exc. A	8,60	----	----
Francisca Maria Ponte Trindade Araújo	Exc. A	3,00	----	----
Gisela Patrícia Rodrigues e Silva	Exc. A	9,00	----	----
Helena Sofia Azevedo Araújo	Exc. A	3,00	----	----
Inês de Brito Van Velze	Exc. A	5,40	----	----
Isolanda Cristina da Costa Renda	Exc. A	6,80	----	----
Isa Mara Domingues das Neves	Exc. A	3,40	----	----
Isabel Patrícia Campinho Padrão	Exc. A	3,00	----	----
Isabel Patrícia Moraes Freitas	Exc. A	5,00	----	----
Joana da Silva Carvalho	Exc. B	13,80	----	----
Joana Margarida Traila Arezes	Exc. A	7,00	----	----
Joana Maria Teixeira Fernandes	Exc. A	7,00	----	----
José Augusto Ferreira Ledo Veiga Pinheiro	Exc. A	8,20	----	----
Leticia Gonçalves Teixeira	Exc. B	11,80	----	----
Medalena Maria Guedes Lopes	Exc. A	7,40	----	----
Maria de Fátima Bouças Oliveira Parente	Exc. A	6,00	----	----
Maria Fernanda Martins Lima	Exc. A	6,80	----	----
Natália Vanessa Lourenço Araújo	Exc. A	5,20	----	----
Raquel Melo Lourenço	Exc. A	8,60	----	----
Rita Moura Pereira	Exc. A	4,20	----	----
Sílvia Adélia dos Santos Branco Silva	Exc. A	7,80	----	----
Sílvia Vieira Fernandes Crisóstomo	Exc. A	7,40	----	----
Tânia Raquel Cunha da Silva	Exc. A	5,00	----	----
Vera Lúcia Saraiva Dias	Exc. A	3,40	----	----



Câmara Municipal de Viana do Castelo

Exc. A- Candidatos excluídos por não terem obtido avaliação superior ou igual a 9,5 valores no primeiro método de seleção, Avaliação Curricular. -----

Exc. B- Candidatos excluídos por não terem comparecido ao segundo método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências. -----

SÉTIMO: O Júri deliberou promover a audiência aos interessados, nos termos do art.º 122.º do Código de Procedimento Administrativo (CPA) conjugado com o art.º 16.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro, pelo **prazo de 10 (dez) dias úteis**, para querendo e por escrito, se pronunciarem sobre o que lhes oferecer acerca da referida lista de candidatos. -----

OITAVO: Foi deliberado proceder à publicação desta Ata na página oficial da Câmara Municipal de Viana do Castelo, em www.cm-viana-castelo.pt/balcao-online/recrutamento-de-pessoal -----

E, por nada mais haver a tratar, foi encerrada a reunião, da qual para constar, se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri. ---

(Cláudia Margarida Rocha de Magalhães)

(Paula Alexandra Carvalho de Oliveira)

(Hirondina da Conceição Passarinho Machado)