



Ata nº 2

Aos dezassete dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e três, na Câmara Municipal de Viana do Castelo, reuniu o Júri designado por despacho do Sr. Presidente da Câmara Municipal, constituído pela Dra. Salomé Carvalho Videira de Abreu, Chefe de Divisão de Cultura, que preside; pela Dra. Hironcina da Conceição Passarinho Machado, Chefe de Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos e pelo Dr. Ricardo Pereira Rodrigues, Técnico Superior (História); na qualidade de membros efetivos do Júri constituído no âmbito do procedimento para recrutamento, em regime de mobilidade interna na categoria, a operar entre órgãos ou serviços, de **01 trabalhador (m/f) integrado na carreira e categoria de Assistente Técnico – perfil de conservação e restauro**, nos termos em conformidade com o aviso publicado na página eletrónica do Município de Viana do Castelo e na Bolsa de Emprego Público, com a oferta nº OE202303/0076, publicitado a 01 de março de 2023. -----

Teve a reunião em vista aplicar os critérios definidos previamente na ata preparatória dos métodos de seleção, publicitada complementarmente com o aviso de abertura do procedimento de recrutamento. -----

PRIMEIRO: Compareceu à entrevista de seleção, de caráter eliminatório, a candidata ao procedimento concursal, **Delfina Maria Pires Figueiras Martins**. -----

SEGUNDO: O Júri deliberou por unanimidade dar início à aplicação do segundo método de seleção – entrevista de seleção, de caráter eliminatório, conforme definido no ponto segundo da ata anterior, traduzindo em ata as classificações apuradas em cada um dos critérios pré-definidos para a função específica, para que se pretende recrutar.

Em conformidade com a ata prévia de critérios, publicitada complementarmente ao aviso de abertura, para que remete a oferta BEPOE202303/0076, assim, publicita-se a **Entrevista de seleção (EPS)** apurada, com **ponderação de 50%** na fórmula de classificação final: -----

Método de Seleção – Entrevista					
Candidata	C1 Pondera 15%	C2 Pondera 20%	C3 Pondera 50%	C4 Pondera 15%	Total
Delfina Maria Pires Figueiras Martins	12,00	12,00	4,00	12,00	8,00

LEGENDA: C1 – avalia comportamento do candidato, trabalho em equipa, relações interpessoais, e.o. C2 – conhecimentos, formação e motivação para o exercício da função; C3 – experiência relevante na área específica C4 – expressão, fluência verbal, e correção do discurso, e.o.

TERCEIRO: Atendendo ao caráter eliminatório dos métodos de seleção, e considerando os resultados obtidos no segundo método de seleção – entrevista, considerando ainda o carácter supletivo do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, relativamente ao caráter eliminatório dos métodos de seleção adotados nos procedimentos, verificando-se que a classificação da entrevista se situa abaixo dos 9,50



Câmara Municipal de Viana do Castelo

valores e por conseguinte, não tendo sido considerado pelo Júri que o resultado final de adequa absolutamente ao pretendido para este perfil profissional, o Júri deliberou por unanimidade não propor a constituição de mobilidade entre órgãos, para estas funções, e dar por concluído o processo.

QUARTO: Ainda assim, atendendo à deliberação proferida, assiste à candidata o direito de audiência prevista no artigo 121º e seguintes do código de procedimento administrativo, sendo concedido o prazo de 10 dias úteis para eventual pronuncia, se assim o entender, por escrito, relativamente aos resultados apurados e publicitados. O processo poderá ser consultado na seção de administração de pessoal, a pedido, neste prazo.

QUINTO: Foi deliberado proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Viana do castelo, em na plataforma eletrónica do município www.cm-viana-castelo.pt/balcao-online/recrutamento-de-pessoal e notificar a candidata das deliberações do Júri constantes da presente ata, por correio eletrónico. -----

E por mais nada haver a acrescentar, foi encerrada a reunião, da qual, para constar, se lavrou a presente ata, que vais ser assinada pelos membros efetivos do Júri.

