

publicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, o presente aviso será publicitado integralmente na Bolsa de Emprego Público, no 1.º dia útil seguinte à presente publicação, por extrato e a partir da data de publicação do *Diário da República* na página eletrónica do Município de Velas, no seguinte endereço: www.cmvelas.pt, e no prazo máximo de três dias úteis contados da mesma data, num jornal de expansão nacional e num regional.

26 de setembro de 2017. — A Vice-Presidente, *Janete Andreia Ávila da Fonseca*.

310825548

MUNICÍPIO DE VIANA DO CASTELO

Aviso n.º 12527/2017

Concurso externo para admissão a estágio de 12 bombeiros municipais recrutadas (M/F), com vista ao ingresso na carreira de bombeiro municipal de 3.ª classe (estagiário) do Corpo de Bombeiros Municipais de Viana do Castelo.

Na sequência de procedimento concursal, para 12 postos de trabalho de admissão a estágio de 12 bombeiros Municipais recrutadas (M/F), aberto por publicação no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 239, de 15 de dezembro, na BEP *Bolsa de Emprego Público*, sob o n.º OE 201612/0123 e no *Jornal de Notícias*, de 16 de dezembro, todos do ano de 2016, promovida a audiência aos interessados nos termos do artigo 122.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o n.º 1 da Portaria n.º 83-A/2009 de 27 de fevereiro, não se verificou qualquer pronunciamento dos candidatos.

Assim, para os efeitos consignados no n.º 6 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, torna-se público que a lista unitária de ordenação final do procedimento concursal supracitado foi homologada, por despacho do Sr. Presidente da Câmara de 10 de outubro de 2017.

A lista unitária de ordenação final foi publicitada em local público do edifício dos Paços do Concelho, bem como na página eletrónica desta autarquia, em <http://www.cm-viana-castelo.pt/pt/procedimentos-concursais-a-decorrer>, onde poderá ser consultada.

10 de outubro de 2017. — A Vereadora da Área de Recursos Humanos, *Ana Margarida Ferreira da Silva*.

310838305

MUNICÍPIO DE VINHAIS

Aviso n.º 12528/2017

Lista Unitária de Ordenação Final

Em cumprimento do disposto no artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011 de 06 de abril torna-se público que a lista unitária de ordenação final dos candidatos ao procedimento concursal comum para constituição de relação de emprego público por tempo indeterminado, para um lugar de Assistente Operacional — Condutor de Máquinas, aberto por aviso publicado no *Diário da República*, 2.ª série n.º 117, de 20 de junho 2017, homologada por meu despacho datado de 27 de setembro de 2017, se encontra afixada nestes serviços e na página eletrónica do município.

Nos termos do n.º 4 e 5 do citado artigo 36.º, ficam notificados todos os candidatos, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, do ato da homologação da lista de ordenação final.

27 de setembro de 2017. — O Presidente da Câmara Municipal, *Américo Jaime Afonso Pereira (Dr.)*.

310828634

FREGUESIA DE CANAVIAIS

Aviso n.º 12529/2017

Procedimento concursal comum de recrutamento para preenchimento de um posto de trabalho, por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Para efeitos previstos no artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de

abril, dos n.ºs 1 e 2 do artigo 33.º do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP) e do n.º 1 do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, torna-se público que por deliberações da Junta de Freguesia de 2/1/2017 e da Assembleia de Freguesia de 17/4/2017, se encontra aberto procedimento concursal comum, para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira de Assistente Operacional, categoria de Assistente Operacional, para ocupação do posto de trabalho abaixo indicado, conforme caracterização no mapa de pessoal:

Assistente Operacional (Serviços Exteriores) — 1 posto de trabalho.

1 — Descrição sumária das funções

As constantes no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da LTFP, ao qual corresponde o grau 1 de complexidade funcional, na carreira e categoria de Assistente Operacional e, ainda, conforme o Mapa de Pessoal da Freguesia de Canaviais para o ano de 2017: Limpeza, manutenção e reparação do espaço público (caminhos vicinais, zonas verdes, recolha de monos); conservação e pequenas reparações nos estabelecimentos de ensino, e execução no exterior de serviços, projetos e atividades dirigidas à comunidade em geral, programadas e dinamizadas pela Junta de Freguesia.

2 — Validade do concurso: O procedimento concursal é válido para o preenchimento do posto de trabalho em referência e para ocupação de idênticos postos de trabalho, a ocorrer no prazo de 18 meses, conforme estabelecido no n.º 2 do artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de abril.

3 — Legislação aplicável: Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, Decreto-Lei n.º 209/2009, de 03 de setembro; Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de abril; Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro; Decreto-Lei n.º 29/2001, de 03 de fevereiro; Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro e Lei n.º 42/2016, de 28 de dezembro.

4 — Local de trabalho: toda a área geográfica da Freguesia de Canaviais.

5 — Remuneração: O posicionamento remuneratório do candidato a recrutar é o correspondente à 1.ª posição remuneratória da carreira de Assistente Operacional, categoria de Assistente Operacional, nível I da Tabela Remuneratória Única, a que corresponde 557,00€, sem prejuízo de poder vir a ser oferecida posição remuneratória diferente, nos termos e com observância dos limites e restrições legalmente definidos quanto à determinação do posicionamento remuneratório.

6 — Requisitos admissões

6.1 — Requisitos gerais: os previstos no artigo 17.º da LTFP designadamente:

- a) Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos exceptuados pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) Ter 18 anos de idade completos;
- c) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- d) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício de funções;
- e) Ter cumprido as leis de vacinação obrigatória.

6.2 — Habilidades literárias exigidas: escolaridade obrigatória, aplicada em função da data de nascimento do candidato, não podendo ser substituída por formação ou experiência profissional.

6.3 — Requisitos de vínculo:

6.3.1 — Em cumprimento do estabelecido no n.º 3 do artigo 30.º da LTFP, o recrutamento inicia-se sempre de entre trabalhadores com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida.

6.3.2 — Tendo em conta os princípios constitucionais da economia, da eficácia e da gestão pública, que devem presidir à atividade autárquica, no caso de impossibilidade de ocupação dos postos de trabalho por aplicação do disposto no número anterior, proceder-se-á ao recrutamento de trabalhadores com relação jurídica de emprego por tempo determinado ou determinável ou sem relação jurídica de emprego público previamente estabelecida, conforme deliberações da Junta de Freguesia de Canaviais de 2/1/2017 e da Assembleia de Freguesia de 17/4/2017, de acordo com o previsto no n.º 4 do artigo 30.º da LTFP.

6.3.3 — Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontram integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal da Freguesia de Canaviais idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento.

7 — Candidaturas

7.1 — Prazo para apresentação de candidaturas: 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso no *Diário da República*.

**ATA N.º 9**

-----Aos dez dias do mês de outubro do ano de dois mil e dezassete, na Câmara Municipal de Viana do Castelo, reuniu pelas 10 horas, o Júri constituído pelo Técnico Superior de Recursos Humanos, Dr. Pedro Henrique Pereira Rodrigues da Cruz, que substitui o presidente do júri, Eng.º António José Cruz, Comandante dos Bombeiros Municipais de Viana do Castelo, pelo Bombeiro Chefe João Carlos Dias Carvalho, e pela Chefe de Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, Dr.ª Hirondina da Conceição Passarinho Machado, tendo por fim dar conhecimento do resultado da avaliação do quarto e último método de seleção do concurso externo para admissão a estágio de 12 Bombeiros Municipais recrutadas (M/F), com vista ao ingresso na carreira de Bombeiro Municipal 3.ª Classe (Estagiário) do Corpo de Bombeiros Municipais de Viana do Castelo previsto no Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Viana do Castelo, nos termos em conformidade com o aviso de abertura publicado no Diário da República II Série n.º 239, de 15 de dezembro, na BEP Bolsa de Emprego Público, sob o n.º OE 201612/0123 e no Jornal de Notícias, de 16 de dezembro, todos do ano de 2016.-----

PRIMEIRO: Promovida a audiência aos interessados nos termos do art.º 122.º e seguintes do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o art.º 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, não se verificou qualquer pronunciamento dos candidatos. -----

SEGUNDO: Face ao que antecede, o júri deliberou por unanimidade confirmar a classificação final e ordenação dos candidatos, conforme disposto na grelha classificativa que se segue. -----

Lista Unitária de Ordenação Final Homologada

Nome	Notas por aplicação dos Métodos				NOTA FINAL
	1.º Método de Seleção	2.º Método de Seleção	3.º Método de Seleção	4.º Método de Seleção	
	Prova Prática	Prova Psicológica	Exame Médico	Prova de Conhecimentos	
Domingos Aires Barbosa Gonçalves	18,37	16,00	Apto	19,00	17,79
Carlos Alberto Amorim Passos	17,63	16,00	Apto	19,75	17,79
Duarte Nuno Silva Cruz	15,87	16,00	Apto	19,75	17,21
Nuno Rafael dos Santos Gonçalves	16,53	16,00	Apto	17,75	16,76
Bruno Miguel Passos Pereira	16,80	12,00	Apto	19,75	16,18
Mcael de Sousa Fernandes	16,57	16,00	Apto	15,50	16,02
Catarina Gonçalves Pereira	17,20	12,00	Apto	17,00	15,40
Cristiano André Teixeira Fernandes Pereira	16,07	12,00	Apto	18,00	15,36
João José Barbosa Gomes	17,30	12,00	Apto	16,50	15,27
Bruna Daniela Maciel Silva	14,67	12,00	Apto	18,75	15,14
Carlos Filipe Lima Cruz	15,87	12,00	Apto	15,75	14,54
Márcio José Martins Gonçalves	14,20	12,00	Apto	16,75	14,32



M. M.
J.
- X -

TERCEIRO: Confirmar os candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção do procedimento concursal, de carácter eliminatório: -----

Nome	Excluído	Notas por aplicação dos Métodos				NOTA FINAL
		1.º Método de Seleção	2.º Método de Seleção	3.º Método de Seleção	4.º Método de Seleção	
		Prova Prática	Prova Psicológica	Exame Médico	Prova de Conhecimentos	
Ana Margarida Gonçalves Araújo	A	-----	-----	-----	-----	-----
Anaísa Fontainha Ramos	A	-----	-----	-----	-----	-----
Carlos Miguel de Brito Maciel	A	-----	-----	-----	-----	-----
Cristiano Filipe Malheiro da Silva	F	17,03	12,00	-----	-----	-----
Cristina Borido Ramos	A	-----	-----	-----	-----	-----
Daniel Henrique Correia da Silva	D	-----	-----	-----	-----	-----
Dana Sofia Paredes da Silva	A	-----	-----	-----	-----	-----
Diogo André Viana Esteves	D	-----	-----	-----	-----	-----
Diogo Esteves Sousa	E	16,07	8,00	-----	-----	-----
Diogo Ferreira Barbosa	D	-----	-----	-----	-----	-----
Diogo Gonçalo da Silva Matos	A	-----	-----	-----	-----	-----
Donato Miguel Parente Rodrigues	E	15,47	8,00	-----	-----	-----
Francisco Eduardo Imperadeiro Oliveira	D	-----	-----	-----	-----	-----
Gilberto Santos Fernandes	D	-----	-----	-----	-----	-----
Gonçalo André Ribeiro Tenente	G	15,97	16,00	Apto	-----	-----
Gonçalo Saraiva Araújo	B	-----	-----	-----	-----	-----
Hugo Daniel Saraiva Quesado Guedes	D	-----	-----	-----	-----	-----
Joana Marisa Esteves Passos	C	-----	-----	-----	-----	-----
João Manuel Moreira Gomes	E	15,93	8,00	-----	-----	-----
João Miguel Esteves Menezes	D	-----	-----	-----	-----	-----
João Tiago Ribeiro da Silva	D	-----	-----	-----	-----	-----
Lúcia Regilma Azevedo Freitas	D	-----	-----	-----	-----	-----
Maria Irene Meira Braga	A	-----	-----	-----	-----	-----
Paulo Gabriel Gigante Ribeiro	D	-----	-----	-----	-----	-----
Pedro Carvalho Videira	A	-----	-----	-----	-----	-----
Pedro Daniel Araújo Lima	D	-----	-----	-----	-----	-----
Pedro Lima Delgado	D	-----	-----	-----	-----	-----
Pedro Miguel Cadilha Silva	G	15,20	16,00	Apto	-----	-----
Rafael Filipe Novo Ferreira	A	-----	-----	-----	-----	-----
Remy Manuel Barros Joaquim	D	-----	-----	-----	-----	-----
Ricardo André Baptista Gonçalves	D	-----	-----	-----	-----	-----
Ricardo Jorge Marques da Costa	A	-----	-----	-----	-----	-----
Ruben André Neiva Costa	D	-----	-----	-----	-----	-----
Tiago Roque Soutinho	D	-----	-----	-----	-----	-----
Vitor Manuel Oliveira Afonso	D	-----	-----	-----	-----	-----

Exc. A – Candidatos excluídos por falta de comparência na prova prática de seleção, agendada para o dia 12 de abril de 2017.-----

Exc. B – Candidato excluído por falta de comparência na prova prática de seleção, agendada para o dia 18 de abril de 2017.-----

Exc. C – Candidata excluída por não ter efetuado a primeira fase das provas práticas de seleção, dentro do tempo limite, de acordo com o n.º3 do art.º 5.º do Regulamento de Ingresso na Carreira de Bombeiro Profissional do Corpo de Bombeiros Municipais de Viana do Castelo.-----

Exc. D – Candidatos excluídos por terem obtido avaliação inferior a 8,0 em qualquer prova, conforme o n.º 5 do art.º 5.º do Regulamento de Ingresso na Carreira de Bombeiro Profissional do Corpo de Bombeiros Municipais de Viana do Castelo.-----



Câmara Municipal de Viana do Castelo

Exc. E – Candidatos excluídos por terem obtido avaliação inferior a 9,5 no 2.º método de seleção, Prova de avaliação psicológica.

Exc. F – Candidato excluído, por não ter comparecido ao exame médico de seleção.

Exc. G – Candidatos excluídos, por não cumprirem com a alínea c) do art.º 2.º do Regulamento de Ingresso na Carreira de Bombeiro Profissional do Corpo de Bombeiros Municipais de Viana do Castelo publicado em *Diário da República*, 2.ª série, N.º 228, de 28 de novembro de 2016, assim, ter altura igual ou superior a 1,60 m e ter uma relação peso/altura compreendida entre os seguintes valores:

Candidatos do sexo masculino: Peso (kg)/ Altura (dm) >3,6 e <4,7;

Candidatos do sexo feminino: Peso (Kg)/ Altura (dm) >3,1 e <3,9;

QUARTO: Para cumprimento do n.º 4 e do n.º 6 do art.º 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, o júri deliberou por unanimidade tornar público através de publicitação na II Série do Diário da República a decisão de homologação da lista unitária de ordenação final.

QUINTO: Foi deliberado, por unanimidade, notificar os candidatos do teor da presente deliberação, conforme o n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, assim como, proceder à publicitação desta ata na página oficial da Câmara Municipal de Viana do Castelo, em <http://www.cm-viana-castelo.pt/pt/procedimentos-concursais-a-decorrer>.

-----E, por nada mais haver a tratar, foi encerrada a reunião, da qual para constar, se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Pedro Henrique Pereira Rodrigues da Cruz

João Carlos Dias Carvalho

Hirondina da Conceição Passarinho Machado