



Ata n.º 3

Aos dois dias do mês de dezembro do ano dois mil e quinze, na Câmara Municipal de Viana do Castelo, reuniu o Júri do procedimento concursal, constituído pelo Diretor de Departamento de Administração Geral da Câmara Municipal de Viana do Castelo, Dr. Luís Filipe Neiva Marques, pela Chefe de Divisão de Licenciamento de Obras, Dr.ª Diana Marília Almeida Carvalho Bezerra Novo e pela Chefe de Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, Dr.ª Hironidina da Conceição Passarinho Machado, na qualidade de membros efetivos, tendo por fim proceder publicitação dos resultados do primeiro método de seleção, prova teórica de conhecimentos e avaliação curricular, assim como, definir a data e o local para a realização do último método de seleção, entrevista profissional de seleção, do procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho para **Técnico Superior- Direito** da carreira geral de Técnico Superior, previsto no mapa de pessoal próprio da Câmara Municipal de Viana do Castelo, nos termos em conformidade com o aviso publicado no Diário da República II Série, n.º 130 de 10 de julho, na BEP Bolsa de Emprego Público OE 201507/0116 e no Jornal de Notícias de 11 de julho, todos de 2015. -----

PRIMEIRO: Teve a reunião em vista a publicitação da lista intercalar dos candidatos, referente aos resultados obtidos por aplicação do primeiro método de seleção, prova teórica de conhecimentos (P.C.) e avaliação curricular (A.C.), bem como proceder à marcação do último método de seleção, entrevista profissional de seleção (E.P.S.), de acordo com o aviso de abertura. ----- Assim, nos termos do n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, publicita-se as classificações obtidas no 1.º método de seleção, ficando assim a lista ordenada alfabeticamente conforme se indica:-----

Lista Intercalar – 1.º Método de Seleção – Prova de Conhecimentos (P.C.)

Nome	Notas Por aplicação dos Métodos
	1.º Método de Seleção
	P.C. (70%)
Daniela Patrícia Fernandes Gonçalves	13,75



Lista Intercalar – 1.º Método de Seleção – Avaliação Curricular (A.C.)

Nome	Notas Por aplicação dos Métodos
	1.º Método de Seleção
	A.C. (35%)
Carlos Aberto Puga Carvalho	7,97

SEGUNDO: Excluir o seguinte candidato, por ter obtido nota inferior a 9,5 valores na Avaliação curricular (A.C.): **Carlos Aberto Puga Carvalho**.....

TERCEIRO: O Júri deliberou proceder à marcação da **Entrevista Profissional de Seleção**, de carácter eliminatório, para o dia **4 de janeiro do ano de 2016**, pelas **09h30**, na Sala de Reuniões do Serviço de Atendimento ao Múncipe, desta Câmara Municipal, sito no Passeio das Mordomas da Romaria, nesta cidade.....

QUARTO: Nos termos do art.º 122.º do Código do Procedimento Administrativo, conjugado com o art.º 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na redação dada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de abril, é fixado o prazo de dez dias úteis para querendo e por escrito, informar sobre o que lhes oferecer acerca da referida lista de candidatos.....

QUINTO: Foi deliberado, ainda, proceder à notificação dos candidatos, para conhecimento da deliberação definitiva de que são objeto, pela mesma via, nos termos do n.º 6 do artigo 31.º da referida Portaria.....

SEXTO: Mais foi deliberado proceder à publicação desta Ata na página oficial da Câmara Municipal de Viana do Castelo, em www.cm-viana-castelo.pt/pt/recrutamento-pessoal.....

E, por nada mais haver a tratar, foi encerrada a reunião, da qual para constar, se lavrou a presente Ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri. ---



(Luís Filipe Neiva Marques)



(Diana Marília Almeida Carvalho Bezerra Novo)



(Hirondina da Conceição Passarinho Machado)