Ata n.º 2

Aos nove dias do mês de dezembro do ano dois mil e quinze, na Câmara Municipal de Viana do Castelo, reuniu o Júri do procedimento concursal, constituído pelo Presidente da Câmara Municipal de Viana do Castelo, Eng.º José Maria Costa, pelo Diretor de Departamento de Administração Geral, Dr. Luís Filipe Neiva Marques e pela Chefe de Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, Dr.ª Hirondina da Conceição Passarinho Machado, na qualidade de membros efetivos, tendo por fim proceder à avaliação curricular dos candidatos admitidos ao procedimento e a marcação da data da entrevista pública de seleção, do procedimento concursal para recrutamento de Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau, tendo em vista o preenchimento do cargo de **Chefe de Divisão Jurídica**, nos termos em conformidade com o aviso publicado no Diário da República II Série, n.º 153, de 7 de agosto, na BEP - Bolsa de Emprego Público com a referência OE 201508/0085 e no Jornal Público de 8 de agosto, todos de 2015. ----------

PRIMEIRO: Na sequência da notificação de admissão condicional constante da ata nº 1, de 14 de setembro de 2015 e analisado o documento apresentado pela candidata Juliana Elizabeth Pinto de Sá, conforme registo número 21117, de 5 de outubro de 2015, o Júri deliberou por unanimidade admitir a candidata ao procedimento. ----------

SEGUNDO: O Júri deliberou por unanimidade não considerar, para efeito de avaliação curricular, o documento apresentado espontaneamente pela candidata Ariana Gouveia Ribeiro, anexo ao requerimento registado sob o número 25538, de 7 de dezembro de 2015, por este ter sido remetido extemporaneamente, nos termos da alínea b) do nº 4 do aviso supra referido, em que se refere que os documentos comprovativos de formação devem acompanhar a candidatura. ----

TERCEIRO: O Júri deliberou, por unanimidade, dar a conhecer a avaliação curricular atribuída a cada um dos candidatos, cujo resultado foi obtido por aplicação da fórmula ponderada em que (AC) = (HA+EPG+EPE+AD+FPG+FPCE)/6, nos termos da deliberação constante da

ata prévia de critérios e que se traduz detalhadamente nas fichas individuais de avaliação curricular reproduzidas em anexo, e que são parte integrante da presente ata. ----------

QUARTO: O Júri deliberou por último e por unanimidade, marcar a entrevista pública de seleção para os candidatos admitidos: Ariana Gouveia Ribeiro, Juliana Elizabeth Pinto de Sá, Sónia Pereira Alpoim e Vítor Manuel Passos Pereira, a realizar-se no **dia 29 de dezembro corrente**, **pelas 9h00m**, na Sala de reuniões da Presidência, edifício da Câmara Municipal de Viana do Castelo, sito no Passeio das Mordomas da Romaria, 4904-877 Viana do Castelo.----------

QUINTO: Mais foi deliberado publicitar a presente ata, nos termos da alínea a) do nº 1 do artigo 112º do código de procedimento administrativo, bem como proceder à sua divulgação na página oficial da Câmara Municipal de Viana do Castelo, em www.cm-viana-castelo.pt/pt/recrutamento-pessoal.----------

E, por nada mais haver a tratar, foi encerrada a reunião, da qual para constar, se lavrou a presente Ata que vai ser assinada por todos os membros do Júri. ---

(Eng.º José Maria Costa)

(Dr.º Luís Filipe Neiva Marques)

(Dr.ª Hirondina da Conceição Passarinho Machado)

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo Dirigente Intermédio de 2º Grau - Chefe da Divisão Juridica, da Câmara Municipal de Viana do Castelo, aberto por despacho da Sr.ª Vereadora da Área de Recursos Humanos , datado de 22 de Abril 2015

NOME DO/A CANDIDATO/A: Ariana Gouveia Ribeiro

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS(HA)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
18	Licenciatura	18
19	Mestrado	
20	Doutoramento	
	TOTAL	18 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL (EPG)

Exercício de Funções Públicas (EFP)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
16	≤ 6 anos	16
18	> 6 anos e ≤ 10 anos	
20	> 10 anos	
	Sub total	16 valores

Exercício de Cargos Dirigentes (ECD)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
0	Não exerceu	
14	≤ 3 anos	
18	> 3 anos e ≤ 9 anos	
20	> 9 anos	
	Sub total	0 valores
	TOTAL	8 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
0	Não TEM	
10	Até 1 ano	
12	> 1 ano e ≤ 3 anos	
14	> 3 e ≤ 6 anos	14
16	> 6 anos e ≤ 8 anos	
18	> 8 anos e ≤ 10 anos	
20	> 10 anos	
	TOTAL	14 valores

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD) - (considerar a AE Pontuação /Critérios

Preencher: anos a que se reportam as avaliações	2011		
Prrencher:expressão quantitativa das avaliações (Até às milésimas se possivel)	3,9		

Nota: se a avaliação se reportar a classificação de serviço (escala de 2 a 10) o valor a introduzir deverá ser metade do atribuido no ano em causa

Média das avalições consideradas

Nota: preencher apenas uma opção

0	< 2	
10	≥ 2 e < 2,5	
12	≥ 2,5 e < 3	
14	≥ 3 e < 3,5	
16	≥ 3,5 e < 4	16
18	≥ 4 e < 4,5	
20	≥ 4,5 e < 5	

TOTAL 16 valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL (FPG)

(Com interesse especifício)

Pontuação /Critérios

Nota: lindicar o nº de ações realizadas em cada parâmatreo

		Nº Ações	
1	≤ 18 horas	7	7
2	> 18 horas e ≤ de 36 horas	2	4
4	> 36 horas e ≤ de 60 horas		
5	> 60 horas		
8	Pós graduação/equiparada		
	Soma das ações de formação		

TOTAL 11 valores

Total não pode ser superior a 20

FORMAÇÃO PROFISSIONAL CURSOS ESPECÍFICOS (FPCE)

Nota: Tendo sido realizada mais de ma ação, preencher apenas a de maior valor

0	Não realizada	
15	Pós Graduação	15
15	SADAL	
20	GEPAL	
20	CEFADAL	

TOTAL 15 valores

Avaliação Curricular (AC) = (HA+EPG+EPE+AD+FPG+FPCE)/6

Classificação da Avaliação Curricular **13,667** **Valores**

Obervações:

Viana do Castelo, 24 de Novembro de 2015

O JURI

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo Dirigente Intermédio de 2º Grau - Chefe da Divisão Juridica, da Câmara Municipal de Viana do Castelo, aberto por despacho da Sr.ª Vereadora da Área de Recursos Humanos , datado de 22 de Abril 2015

Juliana Elizabeth Pinto de Sá

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS(HA)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
18	Licenciatura	18
19	Mestrado	
20	Doutoramento	
	TOTAL	18 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL (EPG)

Exercício de Funções Públicas (EFP)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
16	≤ 6 anos	16
18	> 6 anos e ≤ 10 anos	
20	> 10 anos	
	Sub total	16 valores

Exercício de Cargos Dirigentes (ECD)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
0	Não exerceu	0
14	≤ 3 anos	
18	> 3 anos e ≤ 9 anos	
20	> 9 anos	
	Sub total	0 valores
	TOTAL	8 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
0	Não TEM	
10	Até 1 ano	
12	> 1 ano e ≤ 3 anos	
14	> 3 e ≤ 6 anos	14
16	> 6 anos e ≤ 8 anos	
18	> 8 anos e ≤ 10 anos	
20	> 10 anos	
	TOTAL	14 valores

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD) - (considerar a AC Pontuação /Critérios

Preencher: anos a que se reportam as avaliações	2012		
Prrencher:expressão quantitativa das avaliações	Bom		
(Até às milésimas se possivel)			

Nota: se a avaliação se reportar a classificação de serviço (escala de 2 a 10) o valor a introduzir deverá ser metade do atribuido no ano em causa

Média das avalições consideradas

Nota: preencher apenas uma opção

0	< 2	
10	≥ 2 e < 2,5	
12	≥ 2,5 e < 3	
14	≥ 3 e < 3,5	14
16	≥ 3,5 e < 4	
18	≥ 4 e < 4,5	
20	≥ 4,5 e < 5	
	TOTAL	14 valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL (FPG)

(Com interesse especifício)

Nota: lindicar o nº de ações realizadas em cada parâmatreo

	Pontuação /Critérios	Nº Ações	
1	≤ 18 horas		
2	>18 horas e ≤ de 36 horas		
4	> 36 horas e ≤ de 60 horas		
5	> 60 horas	1	5
8	Pós graduação/equiparada		
	Soma das ações de formação		
	TOTAL		5 valores

Total não pode ser superior a 20

FORMAÇÃO PROFISSIONAL CURSOS ESPECÍFICOS (FPCE)

Nota: Tendo sido realizada mais de ma ação, preencher apenas a de maior valor

0	Não realizada	0
15	Pós Graduação	
15	SADAL	
20	GEPAL	
20	CEFADAL	
	TOTAL	0 valores

Avaliação Curricular (AC) = (HA+EPG+EPE+AD+FPG+FPCE)/6

Classificação da Avaliação Curricular **9,833** **Valores**

Obervações:

Viana do Castelo, 24 de Novembro de 2015

O JURI

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo Dirigente Intermédio de 2º Grau - Chefe da Divisão Juridica, da Câmara Municipal de Viana do Castelo, aberto por despacho da Sr.ª Vereadora da Área de Recursos Humanos , datado de 22 de Abril 2015

NOME DO/A CANDIDATO/A: Sónia Pereira Alpoim

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS(HA)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
18	Licenciatura	18
19	Mestrado	
20	Doutoramento	
	TOTAL	18 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL (EPG)

Exercício de Funções Públicas (EFP)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
16	≤ 6 anos	
18	> 6 anos e ≤ 10 anos	
20	> 10 anos	20
	Sub total	20 valores

Exercício de Cargos Dirigentes (ECD)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
0	Não exerceu	
14	≤ 3 anos	14
18	> 3 anos e ≤ 9 anos	
20	> 9 anos	
	Sub total	14 valores
	TOTAL	17 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
0	Não TEM	
10	Até 1 ano	
12	> 1 ano e ≤ 3 anos	
14	> 3 e ≤ 6 anos	
16	> 6 anos e ≤ 8 anos	
18	> 8 anos e ≤ 10 anos	
20	> 10 anos	20
	TOTAL	20 valores

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD) - (considerar a AC Pontuação /Critérios

Preencher: anos a que se reportam as avaliações	2011	2012	2013/14
Prrencher:expressão quantitativa das avaliações	3,93	3,93	4,46

(Até às milésimas se possivel)

Nota: se a avaliação se reportar a classificação de serviço (escala de 2 a 10) o valor a introduzir deverá ser metade do atribuido no ano em causa

Média das avalições consideradas 4,107

Nota: preencher apenas uma opção

0	< 2	
10	≥ 2 e < 2,5	
12	≥ 2,5 e < 3	
14	≥ 3 e < 3,5	
16	≥ 3,5 e < 4	16,66
18	≥ 4 e < 4,5	
20	≥ 4,5 e < 5	

TOTAL 16,66 valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL (FPG)

(Com interesse especifício)

Nota: lindicar o nº de ações realizadas em cada parâmatreo

Pontuação /Critérios

		Nº Ações	
1	≤ 18 horas	1	1
2	> 18 horas e ≤ de 36 horas	10	20
4	> 36 horas e ≤ de 60 horas		
5	> 60 horas	2	10
8	Pós graduação/equiparada		

Soma das ações de formação

TOTAL 20 valores

Total não pode ser superior a 20

FORMAÇÃO PROFISSIONAL CURSOS ESPECÍFICOS (FPCE)

Nota: Tendo sido realizada mais de ma ação, preencher apenas a de maior valor

0	Não realizada	
15	Pós Graduação	15
15	SADAL	
20	GEPAL	
20	CEFADAL	

TOTAL 15 valores

Avaliação Curricular (AC) = (HA+EPG+EPE+AD+FPG+FPCE)/6

Classificação da Avaliação Curricular **17,777** **Valores**

Obervações:

Viana do Castelo, 24 de Novembro de 2015

O JURI

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento Concursal para provimento do cargo Dirigente Intermédio de 2º Grau - Chefe da Divisão Juridica, da Câmara Municipal de Viana do Castelo, aberto por despacho da Sr.ª Vereadora da Área de Recursos Humanos , datado de 22 de Abril 2015

NOME DO/A CANDIDATO/A: Vitor Manuel Passos Pereira

HABILITAÇÕES ACADÉMICAS(HA)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
18	Licenciatura	18
19	Mestrado	
20	Doutoramento	
	TOTAL	18 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL (EPG)

Exercício de Funções Públicas (EFP)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
16	≤ 6 anos	
18	> 6 anos e ≤ 10 anos	
20	> 10 anos	20
	Sub total	20 valores

Exercício de Cargos Dirigentes (ECD)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
0	Não exerceu	
14	≤ 3 anos	
18	> 3 anos e ≤ 9 anos	
20	> 9 anos	20
	Sub total	20 valores
	TOTAL	20 valores

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA (EPE)

Nota: preencher apenas uma opção

Pontuação /Critérios		
0	Não TEM	
10	Até 1 ano	
12	> 1 ano e ≤ 3 anos	
14	> 3 e ≤ 6 anos	
16	> 6 anos e ≤ 8 anos	
18	> 8 anos e ≤ 10 anos	
20	> 10 anos	20
	TOTAL	20 valores

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO (AD) - (considerar a AC Pontuação /Critérios

Preencher: anos a que se reportam as avaliações	2010	2011	2012
Prrencher:expressão quantitativa das avaliações (Até às milésimas se possivel)	4,8	3,7	3,7

Nota: se a avaliação se reportar a classificação de serviço (escala de 2 a 10) o valor a introduzir deverá ser metade do atribuido no ano em causa

Média das avalições consideradas 4,067

Nota: preencher apenas uma opção

0	< 2	
10	≥ 2 e < 2,5	
12	≥ 2,5 e < 3	
14	≥ 3 e < 3,5	
16	≥ 3,5 e < 4	
18	≥ 4 e < 4,5	
20	≥ 4,5 e < 5	

TOTAL 17,33 valores

FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL (FPG)

(Com interesse especifício)

Nota: lindicar o nº de ações realizadas em cada parâmatreo

Pontuação /Critérios

		Nº Ações	
1	≤ 18 horas	3	3
2	> 18 horas e ≤ de 36 horas	4	8
4	> 36 horas e ≤ de 60 horas		
5	> 60 horas	2	10
8	Pós graduação/equiparada		
	Soma das ações de formação		

TOTAL 20 valores

Total não pode ser superior a 20

FORMAÇÃO PROFISSIONAL CURSOS ESPECÍFICOS (FPCE)

Nota: Tendo sido realizada mais de ma ação, preencher apenas a de maior valor

0	Não realizada	0
15	Pós Graduação	
15	SADAL	
20	GEPAL	
20	CEFADAL	

TOTAL 0 valores

Avaliação Curricular (AC) = (HA+EPG+EPE+AD+FPG+FPCE)/6

Classificação da Avaliação Curricular **15,888** **Valores**

Obervações:

Viana do Castelo, 24 de Novembro de 2015

O JURI